



COMPLIANCE MANAGEMENT
CODICE DI CONDOTTA DEL
GRUPPO EKW

EDIZIONE: LUGLIO 2025

EKW GmbH | EKW Group
Bahnhofstraße 16
67304 Eisenberg / Pfalz
Germania

Tel: 06351 409 0
info@ekw-refractories.com
www.ekw-refractories.com

Registro imprese: Tribunale distrettuale Kaiserslautern HRB 11014
Amministratore Delegato: Dipl. Ing. Michael P. Wiessler

AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il Codice di Condotta del Gruppo EKW si applica a tutti i dipendenti del Gruppo EKW (EKW GmbH e tutte le società ad essa collegate – di seguito denominate EKW)

La presente linea guida è stata elaborata con la massima cura e secondo scienza e coscienza e viene verificata a intervalli regolari e, se necessario, rivista. Nel presente documento, per motivi di migliore leggibilità, viene utilizzato esclusivamente il maschile generico. Queste formulazioni comprendono allo stesso modo tutti i generi; tutti sono quindi naturalmente considerati alla pari. Non si intende in alcun modo discriminare, ai sensi del § 1 della Legge sulla Parità di Trattamento (AGG - Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz), le lavoratrici e i lavoratori di qualsiasi tipo.



PREFAZIONE

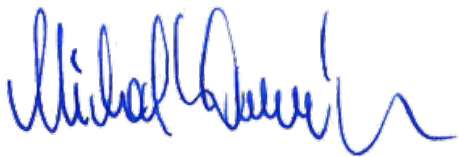
La reputazione e il prestigio di un'azienda dipendono dal comportamento dei suoi dipendenti. Ognuno di noi contribuisce al modo in cui la nostra azienda e il Gruppo EKW vengono percepiti dai clienti, dai fornitori, dagli investitori, dall'opinione pubblica ed anche dai propri dipendenti.

Il presente Codice di Condotta del Gruppo EKW riunisce le leggi vigenti e gli standard internazionali con le norme aziendali, gli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro e i principi del Gruppo EKW. Esso costituisce una base fondamentale sul modo in cui intendiamo collaborare e avere successo nel mercato dei refrattari. Descrive la visione, i valori e i principi che condividiamo all'interno del Gruppo EKW e ci indica così un obiettivo da raggiungere. Ispirandoci al nostro motto „**NOI siamo EKW**“ possiamo raggiungere questo obiettivo solo insieme, rafforzando così il successo della nostra azienda in modo sostenibile e garantendone il futuro.

Insieme siamo responsabili della reputazione della nostra azienda e del nostro comportamento. Siamo tutti chiamati a rispettare senza eccezioni le disposizioni del presente Codice di Condotta in tutte le nostre attività quotidiane, operazioni, processi e decisioni.

Vi invitiamo ad acquisire familiarità con il contenuto del Codice di Condotta e ad assumerci insieme la responsabilità per il futuro e il successo del Gruppo EKW.

Eisenberg, Luglio 2025



Dipl.-Ing. Michael P. Wiessler

Contenuto:

1 IMPEGNO	5
Divulgazione delle informazioni.....	5
2 INTEGRITÀ & RELAZIONI COMMERCIALI	5
Diritto della concorrenza – e Antitrust	5
Corruzione	6
Conflitti di interesse Gestione dei beni aziendali.....	6
Concessione ed accettazione di vantaggi Regali Inviti	6
Donazioni Sponsorizzazioni.....	6
Riciclaggio di denaro Controlli commerciali	7
Diritto tributario	7
3 PRODOTTI SERVIZI QUALITÀ.....	7
4 INFORMAZIONI PROTEZIONE DATI	8
Segreti industriali – e commerciali	8
Protezione dei dati.....	8
Riservatezza Obbligo di verità	9
5 RESPONSABILITÀ SOCIALE	9
Salute e sicurezza sul posto di lavoro	9
Condizioni di lavoro Pari opportunità	9
Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	10
Formazione Formazione continua Pari opportunità	10
Diversità.....	11
Comportamento inappropriato Divieto di discriminazione	11
Diritti umani.....	11
Lavoro minorile Lavoro forzato	12
6 RESPONSABILITÀ ECOLOGICA	12
Ambiente	12
Sostenibilità	12

1 IMPEGNO

Il presente Codice di Condotta viene costantemente aggiornato.

Il Codice di Condotta EKW si basa sui [dieci principi del Global Compact](#) delle Nazioni Unite e offre quindi un quadro di riferimento sicuro che vale allo stesso modo per tutti noi. Tutti gli amministratori delegati, i dirigenti e i dipendenti del Gruppo EKW sono tenuti a rispettare le sue disposizioni e i suoi principi.

Il rispetto del nostro Codice di Condotta, delle disposizioni di legge e delle direttive interne all'azienda sono elementi essenziali per l'immagine della nostra azienda come partner credibile e affidabile. Pertanto, ove necessario, formiamo e informiamo le persone coinvolte o adottiamo misure per prevenire possibili violazioni. Le violazioni del Codice di Condotta possono comportare conseguenze.

Ci aspettiamo che anche i nostri fornitori e partner contrattuali si comportino in conformità con le linee guida stabilite nel presente Codice. (Vedi qui: Codice di Condotta dei fornitori EKW)

Divulgazione delle informazioni

Se i collaboratori vengono a conoscenza di eventi non compatibili con il nostro Codice di Condotta EKW, possono rivolgersi in tutta fiducia ai propri superiori, al Consiglio di fabbrica o al Compliance Officer di EKW oppure segnalarli tramite il sistema di segnalazione protetto EKW.

I dipendenti ricevono sempre il necessario supporto dell'organizzazione. Non vi sono svantaggi, poiché chiunque chieda consiglio in buona fede o segnali un comportamento scorretto rispetta le regole del presente Codice di Condotta ed è protetto dal Gruppo EKW in qualità di informatore.

Il [Sistema di segnalazione EKW/EKW-Meldesystem](#) protegge l'identità degli informatori e regola in modo strutturato la gestione delle violazioni delle regole. Su richiesta dell'informatore, i dati vengono mantenuti anonimi e non vengono intraprese misure per identificare gli informatori anonimi o coloro che potrebbero abusare del sistema di segnalazione.

2 INTEGRITÀ & RELAZIONI COMMERCIALI

EKW basa le proprie attività commerciali e decisioni su valori etici universalmente riconosciuti, in particolare l'integrità, la credibilità ed il rispetto della dignità umana.

L'integrità è un valore fondamentale nella vita professionale e personale, che comprende correttezza, onestà e affidabilità. Un comportamento integro sul lavoro è essenziale per la professionalità, l'agire etico e la tutela della riservatezza. Ciò favorisce la trasparenza, garantisce una gestione responsabile e il controllo all'interno di EKW.

Diritto della concorrenza – e Antitrust

EKW rispetta le regole di una concorrenza leale e aperta e non stipula accordi che influenzano la concorrenza in modo illecito. I collaboratori del nostro Gruppo sono tenuti a rispettare le regole della concorrenza leale.

Sono vietati in modo particolare qualsiasi accordo e comportamento concordato con i concorrenti sui seguenti argomenti:

- Prezzi e componenti del prezzo
- Dati sui prodotti e ricette
- Condizioni e calcoli
- Clienti e fornitori
- Acquisizioni pianificate
- Innovazioni pianificate

Rispettiamo rigorosamente la Legge Antitrust e il divieto di cartelli e sosteniamo una concorrenza sana ed equa sul mercato, con l'obiettivo di promuovere la crescita economica.

Corruzione

EKW si oppone espressamente a qualsiasi forma di corruzione in patria e all'estero ed evita anche solo la parvenza di voler influenzare le decisioni commerciali con pratiche commerciali sleali. I nostri rapporti commerciali devono basarsi esclusivamente su criteri oggettivi. Oltre alla qualità, all'affidabilità ed ai prezzi competitivi, ciò include anche il rispetto degli standard ecologici e sociali e dei principi di buona Governance aziendale.

Nessuno dei nostri collaboratori può sfruttare i rapporti commerciali di EKW e delle società/aziende ad essa collegate a proprio vantaggio o a vantaggio di terzi o a svantaggio dell'organizzazione.

Ciò significa in particolare, che nessun collaboratore può concedere o accettare vantaggi privati non autorizzati (ad es. denaro, beni materiali, servizi ecc.) che potrebbero essere idonei ad influenzare una decisione appropriata sia nel contesto professionale che in quello privato.

Ogni collaboratore di EKW è tenuto a chiedere consiglio o assistenza in caso di sospetti o dubbi giuridici relativi la presenza di corruzione o criminalità economica.

→ *In caso di dubbio, rivolgetevi al vostro superiore o contattate il Compliance Officer.*

Conflitti di interesse | Gestione dei beni aziendali

Nell'ambito dell'attività lavorativa all'interno di EKW, ci aspettiamo da tutti i nostri collaboratori integrità e lealtà. Qui agiamo esclusivamente nell'interesse dell'organizzazione.

Al fine di evitare conflitti di interesse, gli interessi privati o i possibili economici personali vengono sempre separati dagli interessi economici di EKW e delle aziende/società del Gruppo. Anche nelle decisioni relative al personale o nei rapporti commerciali con terzi, contano esclusivamente criteri oggettivi.

Le attività secondarie presso un concorrente sono generalmente vietate.

→ *Eventuali conflitti di interesse esistenti o potenziali devono essere comunicati al proprio superiore o al Compliance Officer e deve essere ricercata una soluzione comune.*

Ci aspettiamo che tutti i dipendenti proteggano il patrimonio aziendale di EKW, compresi tutti i beni materiali e immateriali. Ciò include anche la proprietà intellettuale e tutti i processi, i prodotti e i progetti sviluppati dai nostri dipendenti che vengono utilizzati nel nostro Gruppo. Il patrimonio aziendale deve essere utilizzato esclusivamente per scopi aziendali. Allo stesso modo, rispettiamo i diritti di proprietà industriale di terzi.

Concessione ed accettazione di vantaggi | Regali | Inviti

I nostri collaboratori possono invitare o accettare inviti, ad esempio a pranzi di lavoro eventi, che siano conformi alle consuetudini commerciali note e siano adeguati, purché non costituiscano un favoreggiamento illecito.

Lo stesso vale per l'accettazione o la concessione di regali.

→ *In caso di dubbi sull'esistenza di una ragione oggettiva o sull' # adeguatezza di una elargizione /di un regalo, rivolgersi sempre al proprio superiore o al Compliance Officer o all'amministratore delegato.*

Donazioni | Sponsorizzazioni

Il successo imprenditoriale significa anche assumersi responsabilità sociali e regionali e restituire qualcosa alla comunità. EKW contribuisce regolarmente e con ponderatezza a questo obiettivo.

Le donazioni vengono effettuate solo su base volontaria e senza aspettarsi nulla in cambio. Le donazioni e le attività di sponsorizzazione non devono essere interpretate come un modo per promuovere in modo occulto possibili decisioni nell'interesse dell'azienda.

La donazione deve essere sempre trasparente.

Il destinatario della donazione e l'utilizzo concreto da parte del destinatario devono essere noti. E' necessario poter rendere conto in qualsiasi momento del motivo della donazione e dell'utilizzo previsto. EKW si astiene dal ricorrere a compensi simili a donazioni. I compensi simili a donazioni sono contributi che solo apparentemente vengono concessi come compenso per una prestazione, ma il cui valore supera notevolmente il valore effettivo della prestazione.

Riciclaggio di denaro | Controlli commerciali

All'intero di EKW non tolleriamo alcuna attività correlata al riciclaggio di denaro.

A tal fine, ci atteniamo alle leggi vigenti (legge sul riciclaggio di denaro - Geldwäschegesetz GwG) e ai relativi regolamenti e verifichiamo regolarmente i nostri partner commerciali in base ai criteri prestabiliti.

I nostri collaboratori sono tenuti a segnalare immediatamente al Compliance Officer o all'amministratore delegato eventuali forme di pagamento sospette o altre transazioni che potrebbero denotare un riciclaggio di denaro.

Tutte le merci soggette a dazio doganale vengono da noi regolarmente sdoganate. EKW rispetta rigorosamente i requisiti di legge in materia di controllo delle esportazioni e dogana nei settori del diritto commerciale estero e doganale e ne garantisce la corretta applicazione.¹

Ci aspettiamo dai nostri fornitori la fornitura qualificata e puntuale dei dati di controllo delle esportazioni e del commercio estero, nonché l'implementazione di standard adeguati per la sicurezza della catena di approvvigionamento nell'ambito dei programmi doganali di sicurezza globali. (Vedi qui: Codice di Condotta dei Fornitori EKW)

Nel rispetto delle leggi nazionali e internazionali, garantiamo che le transazioni con terzi non violino le norme commerciali quali gli embarghi economici, le disposizioni in materia di controllo delle importazioni e delle esportazioni o le norme vigenti in materia di prevenzione del finanziamento del terrorismo.

Diritto tributario

In qualità di Gruppo attivo a livello internazionale, ci impegniamo a favore di mercati aperti e di una concorrenza leale. Per EKW è importante rispettare sempre le disposizioni legali nazionali ed internazionali. Ci aspettiamo lo stesso dai nostri partner commerciali e da tutti gli altri operatori di mercato.

EKW redige dichiarazioni dei redditi e registrazioni fiscali veritiere e ci aspettiamo che anche i nostri dipendenti, i nostri dirigenti e i nostri partner commerciali adempiano ai propri obblighi fiscali. Inoltre, non tolleriamo che si presti consapevolmente assistenza all'evasione fiscale o che sia incoraggiata.

3 PRODOTTI | SERVIZI | QUALITÀ

Siamo consapevoli della nostra responsabilità in qualità di produttori e fornitori di prodotti e materiali refrattari. L'elevata qualità dei prodotti e le relazioni positive a lungo termine con i clienti sono indispensabili per raggiungere i nostri obiettivi. Nei rapporti con i clienti attuali e potenziali, le affiliate, i rappresentanti, i distributori, i fornitori e altri partner commerciali, noi agiamo sempre in modo trasparente e trattiamo tutti con onestà, obiettività e sulla base del rispetto e della fiducia reciproci.

Il nostro impegno è fornire prodotti refrattari di costante e alta qualità, che non solo siano affidabili e sicuri, ma anche in linea con le esigenze dei nostri clienti. Garantiamo un servizio post-vendita affidabile e di alta qualità, che fornisce informazioni chiare, precise e utili e non consente dichiarazioni false o fuorvianti sui nostri prodotti e servizi.

Il rispetto di tutte le normative nazionali, europee e internazionali in materia di qualità e sicurezza applicabili all'industria edile, refrattaria e delle materie prime, come pure all'industria mineraria, nonché ai requisiti autoimposti, ha la massima priorità. Ciò vale sia per i prodotti che i processi di lavoro e di

¹ <https://www.bafa.de/> | <https://www.zoll.de/> | <https://taxation-customs.ec.europa.eu/>

produzione e le relative catene di fornitura di EKW (vedi qui: Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo EKW).

La pianificazione, il controllo, l'ottimizzazione ed il miglioramento costante dei nostri processi aziendali sono obiettivi importanti per EKW e sono inoltre saldamente radicati nei sistemi di gestione di EKW GmbH e di alcune delle sue affiliate (ISO 9001: Sistema di gestione della Qualità).

4 INFORMAZIONI | PROTEZIONE DATI

EKW attribuisce grande valore alla protezione delle informazioni riservate. Ci impegniamo inoltre a proteggere e rispettare la privacy dei singoli individui. A tal fine, ci atteniamo alle leggi e alle normative vigenti.²

Segreti industriali – e commerciali

Proteggiamo tutte le informazioni aziendali di EKW, nonché le informazioni provenienti dai nostri partner commerciali e relative agli stessi, trattandole sempre con la massima riservatezza. Le informazioni riservate sono tra i nostri beni più preziosi e pertanto prestiamo la massima attenzione affinché i segreti aziendali e commerciali non vengano divulgati a terzi né tantomeno resi pubblici.

Le informazioni riservate comprendono, ad esempio:

- Dati finanziari e produttivi non pubblicati
- Dati relativi al fatturato dalla vendita di prodotti / basi di calcolo di prodotti e prezzi
- Piani relativi ai processi produttivi
- Acquisizioni o cessioni (previste) di aziende o parti di aziende, nonché piani di investimento
- Previsioni sui ricavi e sull'andamento del mercato
- Dati sui dipendenti, documenti relativi a stipendi e salari
- Elenchi clienti e fornitori / Prezzi negoziati di prodotti o prezzi trattati con i fornitori
- Informazioni su invenzioni e risultati di ricerca
- Ricette e istruzioni procedurali

I nostri collaboratori di EKW sono tenuti a proteggere le informazioni riservate e a mantenere il riserbo sui segreti aziendali e commerciali e su altre questioni interne. L'obbligo di riservatezza resta valido anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro con EKW.

Protezione dei dati

EKW è consapevole dell'elevata sensibilità dei dati personali dei propri clienti, partner commerciali, collaboratori e soci che le vengono affidati e li protegge trattandoli con cura e responsabilità.

Rispettiamo l'autodeterminazione informativa e la privacy dei nostri dipendenti e partner commerciali, nonché la sicurezza del trattamento dei dati. Per questo motivo, all'interno del Gruppo EKW, adottiamo sempre tutte le misure necessarie affinché la raccolta, l'elaborazione e l'utilizzo dei dati personali che ci vengono forniti avvengano in modo trasparente, mirato, comprensibile, accurato e nel rispetto delle norme di legge vigenti in materia di protezione dei dati o con il consenso dell'interessato.

→ *In caso di dubbio, contattare il proprio superiore o il responsabile della protezione dei dati aziendale.*

Ci impegniamo a garantire la riservatezza dei dati e ad assicurare uno standard adeguato nella protezione del trattamento delle informazioni, in modo da garantire la riservatezza, l'integrità e la verificabilità delle informazioni sensibili, impedendone l'uso non autorizzato.

² <https://dsgvo-gesetz.de/>
<https://www.bmi.bund.de/DE/themen/verfassung/datenschutz/datenschutz-node.html>

L'obbligo dei nostri dipendenti alla riservatezza dei dati rimane valido anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro con EKW.

Riservatezza | Obbligo di verità

Oltre alle misure tecniche e organizzative per la protezione dei dati, ogni dipendente di EKW è tenuto a proteggere gli interessi aziendali. Per questo motivo, le informazioni provenienti da EKW (o relative a EKW) vengono comunicate esclusivamente a destinatari autorizzati.

Ciò vale sia per i destinatari interni che esterni. Prestiamo inoltre attenzione alla riservatezza delle informazioni e proteggiamo i nostri documenti aziendali dall'accesso da parte di persone non autorizzate.

Tutti i rapporti e la documentazione scritta devono essere redatti in modo corretto e veritiero. Ciò vale indipendentemente dal fatto che si tratti di rapporti interni o da comunicare all'esterno.

Inoltre, durante la raccolta di dati e di altre informazioni che possono fornire indicazioni sulle transazioni commerciali e sulla situazione di EKW, ci assicuriamo che questi siano sempre completi e corretti. Qui rispettiamo i principi della corretta contabilità.

5 RESPONSABILITÀ SOCIALE

EKW è consapevole della propria responsabilità sociale in quanto organizzazione.

Ci orientiamo al principio guida del CSR (Corporate Social Responsibility), che intende la responsabilità sociale delle imprese nel senso di un'economia sostenibile.

Noi di EKW, in quanto organizzazione, non lavoriamo solo per massimizzare il valore del nostro Gruppo, ma anche a beneficio dei nostri dipendenti e della società. Pertanto, temi quali la salute, la sicurezza e l'ambiente rivestono un ruolo importante in EKW.

Salute e sicurezza sul posto di lavoro

Per EKW la sicurezza e il benessere dei propri collaboratori, clienti, fornitori, visitatori e del pubblico sono fondamentali. La protezione di tutti coloro che sono coinvolti nelle nostre attività imprenditoriali è una delle nostre principali responsabilità.

Tutti noi prestiamo attenzione al rigoroso rispetto delle norme di sicurezza vigenti e delle disposizioni delle associazioni di categoria all'interno delle aziende.

L'introduzione di processi adeguati a ridurre i rischi di incidenti e migliorare le condizioni di lavoro all'interno dell'organizzazione sono obiettivi aziendali importanti per EKW, saldamente radicati nei sistemi di gestione di EKW GmbH e di alcune delle sue affiliate (ISO 45001: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro).

All'interno del Gruppo garantiamo che ogni dipendente abbia accesso alle leggi, normative e direttive aziendali interne vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Inoltre, si svolgono regolarmente corsi di formazione sulla salute e sicurezza del lavoro sul posto di lavoro.

→ *Tutti i collaboratori sono tenuti a segnalare immediatamente le violazioni delle norme di sicurezza. Eventuali irregolarità devono essere eliminate senza indugio.*

Condizioni di lavoro | Pari opportunità

Rispettiamo le leggi sul lavoro e gli standard internazionali vigenti nei rispettivi Paesi. Inoltre, ci atteniamo ai [dieci principi del Global Compact](#) delle Nazioni Unite (qui dal 3 al 6).

Garantiamo che i nostri dipendenti all'interno del Gruppo EKW ricevano una retribuzione adeguata e prestiamo attenzione alle disposizioni nazionali e internazionali in materia di salario minimo, straordinari, benefici previsti dalla legge, orari di lavoro e ferie. Gli orari di lavoro massimi all'interno delle aziende del Gruppo EKW vengono rispettati da tutti.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

Rispettiamo il diritto dei nostri dipendenti alla libertà di associazione nell'ambito dei diritti e delle leggi vigenti e ci impegniamo ad onorare la dignità personale, la privacy e i diritti individuali di ciascuno e a non tollerare alcun trattamento inaccettabile nei confronti dei nostri dipendenti, come ad esempio punizioni corporali, molestie sessuali e personali e discriminazioni.

Formazione | Formazione continua | Pari opportunità

I dipendenti sono il fondamento del Gruppo EKW. Grazie alla loro competenza professionale, alla loro esperienza, alle loro capacità sociali e al loro impegno personale, contribuiscono in modo significativo al successo dell'azienda.

Grazie alla politica di formazione „EKW... bildet aus“ - „EKW... forma!“ adeguata alle esigenze di EKW, offriamo un ingresso ottimale nella vita professionale. Inoltre, garantiamo a lungo termine il nostro fabbisogno di personale qualificato, siamo all'altezza della nostra posizione nella società e della nostra responsabilità come azienda e rafforziamo il futuro dell'intero Gruppo EKW.

Il perfezionamento dei nostri dipendenti contribuisce in modo significativo alla produttività di EKW.

I diversi provvedimenti della nostra politica del personale mirano a migliorare le capacità, le conoscenze e le competenze dei nostri dipendenti al fine di ottimizzare le prestazioni lavorative e lo sviluppo professionale.

I programmi di sviluppo del personale sono:

- Formazione professionale continua (aggiornamento-, adeguamento-, e/o avanzamento professionale)
- Corsi online
- Workshops
- Corsi di aggiornamento
- Seminari e conferenze
- Formazione sul posto di lavoro
- Mentoring
- e molto altro ancora.

Grazie al nostro sistema di gestione dei talenti, **EKW Talentmanagement**, consentiamo ai dipendenti qualificati di raggiungere in modo mirato i loro prossimi obiettivi di carriera. In questo modo garantiamo che le posizioni rilevanti per il successo aziendale all'interno di EKW siano ricoperte tempestivamente e a lungo termine dalle persone giuste, che vengano costituiti team efficienti, che venga promossa la motivazione e che si instauri una cultura di crescita e innovazione continua.

Reclutamento etico | Pari opportunità

EKW si impegna a garantire buone condizioni di lavoro ed un reclutamento etico dei collaboratori, assicurando la trasparenza del processo di candidature e assunzione, nonché la parità di trattamento di tutti i candidati e i dipendenti. Richiediamo anche ai nostri partner commerciali di attenersi a questi principi (Vedi qui: Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo EKW).

EKW garantisce che tutti i dipendenti e i candidati abbiano pari opportunità di assunzione, promozione, formazione e perfezionamento professionale ed abbiano uguale accesso alle risorse e alle opportunità di lavoro offerte all'interno dell'organizzazione.

Promuoviamo le pari opportunità dei nostri dipendenti e garantiamo una partecipazione equa all'interno dell'organizzazione, del lavoro e della società.

Diversità

In qualità di gruppo attivo a livello internazionale, EKW è sinonimo di diversità vissuta.

Rispettiamo tutte le persone indipendentemente dal loro status, sesso, origine, colore della pelle, religione, visione del mondo, età, disabilità o orientamento sessuale e sosteniamo i nostri dipendenti nelle diverse situazioni e progetti di vita.

Noi di EKW riconosciamo che tutte le persone sono diverse e sosteniamo il rispetto, l'apertura, la tolleranza e la volontà di continuare ad imparare. Non solo sosteniamo questi valori, ma li applichiamo anche in modo mirato nei nostri processi di assunzione, nella gestione dei talenti di EKW, EKW Talentmanagement, nella nostra formazione, nella retribuzione e nei modelli di orario di lavoro offerti.

Comportamento inappropriato | Divieto di discriminazione

Noi di EKW vietiamo qualsiasi comportamento inappropriato da parte dei nostri dipendenti.

Consideriamo comportamenti inappropriati:

- Mancanza di rispetto
- Insulti e commenti denigratori
- Molestie sessuali e discriminazione sessuale (sguardi o parole allusive, commenti volgari o battute)
- Invadenza, aggressività fisica
- Mobbing
- Minacce e violenza (psichica o fisica)

Noi di EKW condanniamo qualsiasi forma di discriminazione all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Ciò vale in particolare per la discriminazione basata su sesso, razza, disabilità, origine etnica o culturale, religione o credo, età o orientamento sessuale. Ci impegniamo ad aiutare le persone colpite incondizionatamente e con tutti i mezzi a nostra disposizione e ad agire in modo proattivo contro comportamenti inappropriati e discriminazioni. In questo caso, la responsabilità ricade soprattutto su coloro che ricoprono posizioni dirigenziali e di leadership all'interno di EKW e che hanno responsabilità nei confronti dei dipendenti.

Tutti i dipendenti che si trovano di fronte a comportamenti scorretti o che sono vittime di discriminazione possono rivolgersi con fiducia al proprio superiore, al comitato aziendale o al Compliance Officer. Riceveranno il sostegno necessario e l'incidente verrà preso in carico.

Su richiesta, l'incidente verrà trattato in modo anonimo e il collaboratore non subirà alcun danno. Sarete protetti da EKW!

Diritti umani

EKW e tutti i suoi collaboratori rispettano e sostengono i diritti umani riconosciuti a livello internazionale. Questo è un elemento essenziale della nostra responsabilità sociale e aziendale. Ogni collaboratore di EKW rispetta la dignità e i diritti personali di ogni altro collaboratore e di terzi con cui l'organizzazione intrattiene rapporti commerciali o ha rapporti d'affari.

A questo proposito, siamo inoltre in costante dialogo con i nostri fornitori per evitare che i nostri prodotti finiti contengano materie prime provenienti da regioni in conflitto (vedi qui: Codice di Condotta dei Fornitori del Gruppo EKW).

Lavoro minorile | Lavoro forzato

EKW non accetta alcuna forma di lavoro minorile, lavoro forzato o obbligatorio.

Rispettiamo tutte le leggi, i regolamenti e le disposizioni nazionali e internazionali pertinenti vigenti nei rispettivi Paesi, nonché gli standard internazionali delle Nazioni Unite in materia di diritti umani, in particolare i diritti dei bambini.

EKW si identifica con i diritti umani formulati nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea [Charta der Grundrechte der Europäischen Union](#) e con i principi fondamentali stabiliti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro [Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\)](#). EKW rispetta il divieto di lavoro minorile e di lavoro forzato e obbligatorio in qualsiasi forma.

6 RESPONSABILITÀ ECOLOGICA

Il modello di business di EKW si basa sulla trasformazione di materie prime minerali in prodotti refrattari di alta qualità. Per preservare la base economica del Gruppo nel medio e lungo termine, è necessario valorizzare e garantire in modo duraturo la disponibilità di queste materie prime.

Ambiente

La tutela sostenibile dell'ambiente e del clima e l'efficienza delle risorse sono obiettivi aziendali importanti per EKW e sono inoltre saldamente radicati nei sistemi di gestione di EKW GmbH e di alcune società del Gruppo (ISO 14001: Sistema di gestione ambientale).

Sia nello sviluppo di nuovi prodotti che nella gestione degli impianti di produzione, prestiamo attenzione affinché tutti gli effetti conseguenti sull'ambiente e sul clima siano ridotti al minimo. Tutte le disposizioni legislative e normative applicabili nei rispettivi Paesi devono essere rigorosamente rispettate dalle aziende del Gruppo EKW.

→ *I danni ambientali rilevati o causati devono essere immediatamente segnalati dai nostri collaboratori al proprio superiore o al responsabile della protezione ambientale.*

Sostenibilità

Agire in modo responsabile e pensare al futuro sono parametri importanti per il successo del Gruppo EKW. All'interno di EKW orientiamo le strategie e le misure delle nostre azioni alla riduzione degli impatti ecologici e sociali negativi sul mercato dei refrattari. A tal fine prestiamo attenzione, ove possibile, a tutti i processi lungo l'intera catena del valore.

Ogni dipendente di EKW ha la responsabilità di agire in modo efficiente, rispettando l'ambiente e la salute. Così, i progetti interni ed i prodotti vengono da noi perfezionati, sviluppati e realizzati nel modo più rapido e funzionale possibile. Verifichiamo costantemente la rilevanza e le prospettive di successo delle nostre attività, in modo da non sprecare tempo ed energie.

Inoltre, in quanto organizzazione energivora, prestiamo attenzione al potenziale di risparmio e conservazione dell'energia in azienda e sul posto di lavoro e lavoriamo costantemente per migliorarlo. Questi sono obiettivi aziendali importanti per EKW e sono quindi saldamente radicati nei sistemi di gestione di EKW GmbH e delle singole aziende del Gruppo (ISO 50001: Sistema di gestione dell'energia).

Eisenberg, Luglio 2025

