



COMPLIANCE MANAGEMENT

CODICE DI CONDOTTA FORNITORI

GRUPPO EKW

AGGIORNATO AL: LUGLIO 2025

EKW GmbH | EKW Group
Bahnhofstraße 16
67304 Eisenberg / Pfalz
Germania

Tel: 06351 409 0
info@ekw-refractories.com
www.ekw-refractories.com

Registro imprese: Tribunale distrettuale di Kaiserslautern HRB 11014
Amministratore Delegato: Dipl. Ing. Michael P. Wiessler

AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il Codice di Condotta per i Fornitori si applica a tutte le persone fisiche o giuridiche che vendono o forniscono prodotti, materie prime, processi o servizi al Gruppo EKW (EKW GmbH e tutte le società ad essa collegate, di seguito denominate „EKW“) direttamente o tramite terzi, ad esempio società affiliate, distributori, subappaltatori, agenti (di seguito denominato „fornitori“).

I principi comportamentali, gli standard e i requisiti qui esposti si applicano al fornitore nella misura in cui sono impiegabili alle sue aree di attività. Se la legislazione locale nella sede del fornitore prevede requisiti specifici, si applicano questi ultimi.

La presente direttiva è stata elaborata con la massima cura e secondo scienza e coscienza e viene verificata a intervalli regolari, se necessario, rielaborata. Nel presente documento, per motivi di migliore leggibilità, viene utilizzato esclusivamente il maschile generico. Queste formulazioni comprendono allo stesso modo tutti i generi; tutti sono quindi naturalmente trattati su un piano di parità. Non si intende in alcun modo discriminare, ai sensi del § 1 della Legge sulla Parità di Trattamento (AGG – Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz), le lavoratrici e i lavoratori di qualsiasi tipo.



PREFAZIONE

Il presente Codice di Condotta Fornitori si basa sul Codice di Condotta del Gruppo EKW e su standard e principi conosciuti a livello internazionale.

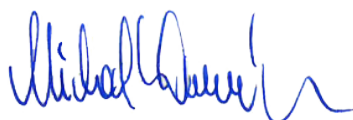
EKW si impegna a rispettare i principi di integrità, legalità e sostenibilità e ad operare sempre in conformità con le leggi e le altre disposizioni giuridiche pertinenti.

Agire in modo sostenibile è un fattore decisivo per il successo di qualsiasi azienda e pertanto consideriamo la sostenibilità un elemento essenziale delle priorità del nostro Gruppo.

La sostenibilità va oltre i confini di ogni singola azienda e, nell'ambito della nostra responsabilità imprenditoriale, desideriamo instaurare rapporti solidi ed efficaci con i nostri fornitori. Vi chiediamo quindi di familiarizzarvi con questi principi e di rispettarli, di attenervi alla legislazione vigente e ai principi di una buona governance aziendale. Rispettare i diritti umani, garantire condizioni di lavoro eque e operare in modo rispettoso dell'ambiente e del clima.

Il vostro impegno è importante!

Distinti saluti



Dipl.-Ing.

Michael P. Wiessler

Amministratore Delegato

1. AMBIENTE

EKW si aspetta che i propri fornitori riducano al minimo l'impatto negativo sull'ambiente e sul clima derivante dalla loro attività commerciale, utilizzino con attenzione le risorse naturali e ne riducano il consumo il più possibile.

In particolare, il fornitore deve garantire che la propria attività commerciale non provochi alterazioni dannose al suolo, inquinamento delle acque, inquinamento atmosferico, emissioni acustiche nocive o un consumo eccessivo di acqua.

Il fornitore assolve alle disposizioni e agli standard delle normative ambientali pertinenti e agisce in modo rispettoso dell'ambiente in tutte le sedi:

- Deve trattare, controllare, condizionare e/o smaltire i rifiuti, le acque reflue e/o le emissioni atmosferiche prodotte dalla sua attività commerciale, anche se non costituiscono sostanze pericolose, in conformità con le leggi applicabili.
- Il fornitore dovrebbe impegnarsi a stabilire obiettivi di riduzione delle emissioni basati su evidenze scientifiche e adottare misure che promuovano la decarbonizzazione dell'intera catena del valore.
- Il fornitore deve trovare soluzioni per migliorare l'efficienza energetica dei propri prodotti e ridurre al minimo il consumo energetico e le emissioni di gas serra.

1.1 SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE

Il fornitore è tenuto a monitorare e ridurre costantemente il proprio impatto ambientale. I fornitori con siti produttivi devono disporre di adeguati sistemi di gestione ambientale, ad esempio ISO 14001, EMAS, o simili.

1.2 BIODIVERSITÀ | BENESSERE ANIMALE

Il fornitore deve utilizzare catene di approvvigionamento che non comportano deforestazione e disboscamento, al fine di preservare la biodiversità. Il fornitore deve sostenere il trattamento eticamente corretto e adeguato degli animali.

1.3 PRODOTTI CHIMICI | SOSTANZE PERICOLOSE

Nel maneggiare prodotti chimici e sostanze pericolose, il fornitore deve garantire una gestione responsabile in termini di tutela dell'ambiente e della salute.

Il fornitore deve rispettare le leggi e le normative applicabili in materia di divieto o limitazione di sostanze specifiche nei prodotti o nel processo di produzione e adempiere al proprio obbligo di informazione in merito alle sostanze e alle miscele soggette a dichiarazione.

Le sostanze chimiche e le sostanze pericolose devono essere identificate, contrassegnate e maneggiate in modo adeguato.

2. DIRITTI DEL LAVORO E DIRITTI UMANI

Il fornitore deve rispettare i diritti umani dei dipendenti, delle comunità locali e di altri stakeholder rilevanti ed evitare di arrecare loro danni.

2.1 CONVENZIONI SUI DIRITTI UMANI | NORME SUL LAVORO

EKW si aspetta che i propri fornitori rispettino i diritti umani. Ciò include il rispetto di tutti i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, nonché almeno quelli formulati nella Carta Internazionale dei Diritti Umani [Internationalen Menschenrechtscharta](#) e dei principi fondamentali stabiliti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro [Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\)](#).

Il fornitore deve compiere sforzi adeguati a garantire che i lavori correlati alla sua attività commerciale non causino né contribuiscano a violazioni dei diritti umani.

Il fornitore deve sempre rispettare le leggi nazionali sul lavoro a lui applicabili. IN caso di sovrapposizione delle norme, prevale la legislazione locale.

2.2 LAVORO MINORILE | GIOVANI LAVORATORI

Il lavoro minorile è severamente vietato.

Il fornitore deve rispettare le Convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e le leggi nazionali, a seconda di quale legislazione sia più severa in materia di età minima, lavoro minorile e occupazione dei giovani.

I fornitori non possono assumere bambini in età di istruzione obbligatoria (ai sensi della legislazione vigente nel luogo di lavoro), ove l'età minima per l'accesso al mondo del lavoro non sia inferiore a 15 anni. Fanno eccezione le deroghe

previste dalla legislazione del luogo di lavoro conformemente alla Convenzione ILO n. 138 [ILO-Konvention Nr. 138](#).

2.3 LAVORO FORZATO | MODERNA SCHIAVITU'

Il fornitore deve garantire che il ricorso al lavoro forzato o il coinvolgimento alla schiavitù moderna siano evitati in ogni circostanza. Esempi di ciò sono gli straordinari forzati, la servitù per debito, la trattenuta dei documenti di identità e la tratta degli esseri umani.

Ogni lavoro svolto deve essere volontario ed aver luogo senza minacce di conseguenze negative.

2.4 RECLUTAMENTO ETICO

Nel reclutamento dei collaboratori, il fornitore deve garantire e rispettare la massima trasparenza del processo di candidatura e assunzione, nonché la parità di trattamento di tutti i candidati e i dipendenti.

I fornitori garantiscono che i dipendenti non siano discriminati nelle pratiche di assunzione.

Il fornitore deve garantire un ambiente sicuro in cui i candidati e i dipendenti possano muoversi liberamente e non siano limitati da abusi, minacce e pratiche quali, ad esempio, la conservazione illegale dei passaporti o dei beni da parte del datore di lavoro.

Il fornitore deve garantire che i potenziali dipendenti siano informati in modo veritiero sulla natura e sul contenuto del loro lavoro e che, all'inizio del rapporto di lavoro, esista un contratto scritto firmato da entrambe le parti o una comunicazione di assunzione che descriva in modo veritiero e chiaro i diritti e i doveri reciproci.

2.5 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Il fornitore deve disporre di misure di sicurezza e protezione sul lavoro che soddisfino almeno i requisiti locali:

- Il fornitore deve disporre di una strategia per la tutela della salute e la sicurezza sul lavoro. Deve garantire un ambiente di lavoro sicuro che comprenda, tra l'altro, posti di lavoro, macchinari, attrezzature e processi.

- Il fornitore deve garantire che i propri dipendenti dispongano di formazione, attrezzature, misure protettive e dispositivi di protezione adeguati. È necessario adottare misure adeguate a prevenire un eccessivo affaticamento fisico e mentale.
- Ai dipendenti deve essere garantito l'accesso ad acqua potabile in quantità sufficiente e a servizi igienici puliti. È responsabilità della direzione aziendale del fornitore mettere a disposizione risorse adeguate alla salute e la sicurezza ed effettuare regolarmente valutazioni dei rischi e relazioni al fine di garantire il miglioramento continuo del sistema.

Si raccomanda al fornitore l'utilizzo di un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro certificato secondo norma ISO 45001 o equivalente.

2.6 CONDIZIONI DI LAVORO | ORARI DI LAVORO

Il fornitore deve impegnarsi a garantire condizioni di lavoro eque e rispettare le leggi e i contratti collettivi locali (se applicabili) nonché le normative vigenti in materia di orari di lavoro e di riposo e di ferie:

- L'orario di lavoro settimanale massimo non deve essere superato regolarmente.
- Il fornitore deve garantire che le ore di lavoro prestate oltre la normale settimana lavorativa (straordinari) siano svolte su base volontaria, salvo in circostanze eccezionali e definite.
- I lavoratori dovrebbero avere in media almeno un giorno libero ogni sette giorni.
- L'impiego di lavoratori a tempo determinato deve avvenire in conformità con le disposizioni di legge vigenti a livello locale.

2.7 RETRIBUZIONI E PRESTAZIONI SOCIALI

Il fornitore deve garantire una retribuzione adeguata e documentata, che non sia inferiore al salario minimo garantito dalla legge, che sia in linea con il mercato del lavoro nazionale e che preveda il pagamento degli straordinari e delle prestazioni sociali previste dalla legge.

I dipendenti devono essere retribuiti puntualmente.

Non sono ammesse detrazioni salariali a titolo di sanzione.

2.8 MOLESTIE E DISCRIMINAZIONE | RISPETTO DEI DIRITTI FONDAMENTALI

Il fornitore basa il proprio operato su valori e principi etici:

- Il fornitore deve impedire con ogni mezzo qualsiasi forma di molestia, come ad esempio molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni fisiche, coercizione psicologica o fisica o insulti.
- Il fornitore deve impedire qualsiasi forma di disparità di trattamento dei propri collaboratori, a meno che non sia giustificata dalle esigenze lavorative. Ciò vale per le discriminazioni nelle procedure di assunzione e in relazione all'occupazione, ad esempio in caso di avanzamenti di carriera, formazione e perfezionamento professionale, incarichi di lavoro, retribuzione, prestazioni sociali, misure disciplinari o licenziamenti basati su caratteristiche personali quali sesso, colore della pelle, origine etnica o sociale, caratteristiche genetiche, lingua, religione o convinzioni personali, opinioni politiche, appartenenza a una minoranza nazionale, appartenenza sindacale, stato di salute, gravidanza, parto, disabilità, età, stato civile o orientamento sessuale.
- Il fornitore rispetta la dignità personale, la privacy e i diritti individuali di ogni persona.
- Il fornitore deve garantire pari opportunità di lavoro e retribuzioni uguali a parità di lavoro.

2.9 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE | RIUNIONI COLLETTIVE

Il fornitore rispetta il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione, alla libertà di riunione e alla contrattazione collettiva e salariale, nella misura in cui ciò sia legalmente consentito e possibile nel rispettivo Paese.

Il fornitore deve rispettare l'indipendenza dei sindacati e impegnarsi a garantire un ambiente di lavoro in cui i rappresentanti degli interessi dei lavoratori o i rappresentanti sindacali non debbano temere ritorsioni, intimidazioni, molestie o discriminazioni.

2.10 DIRITTI TERRITORIALI

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino i diritti delle comunità locali e delle popolazioni indigene e tengano conto dell'impatto locale delle loro attività commerciali. Il fornitore deve rispettare il divieto di sfratto illegale ed il divieto di espropriazione illegale dei terreni, foreste e corsi d'acqua in caso di acquisto, edificazione o altro utilizzo di terreni, foreste e corsi d'acqua.

3. ETICA AZIENDALE

Ci aspettiamo dai nostri fornitori un chiaro impegno al rispetto delle disposizioni di legge e degli standard etici. È necessario astenersi dal compiere atti punibili.

3.1 LOTTA ALLA CORRUZIONE

EKW non tollera pratiche corrotte, ma le combatte. E' vietata qualsiasi forma di corruzione diretta o indiretta o di accettazione di vantaggi, sia attraverso l'accettazione o l'erogazione di pagamenti, regali o donazioni di qualsiasi tipo che non siano trasparenti, che superino i limiti previsti dalla legge e che eccedano la misura consueta.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori si impegnino energicamente nella prevenzione della corruzione e delle frodi e segnalino attivamente eventuali comportamenti scorretti.

3.2 PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO DI DENARO E DEL FINANZIAMENTO DEL TERRORISMO

Il fornitore deve adempiere ai propri obblighi legali in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo e non deve favorirli né direttamente né indirettamente.

3.3 SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI PROTEZIONE DEI DATI

Il fornitore deve garantire che i sistemi informativi tecnici siano adeguatamente protetti contro i rischi informatici, rispettando gli standard usuali (ad es. protezione antivirus, crittografia, segmentazione, gestione dei ruoli e dei diritti, etc.). Ciò vale in particolare anche per i fornitori di servizi cloud.

Si raccomanda l'utilizzo di un Sistema certificato di gestione della sicurezza delle informazioni.

Il trattamento dei dati personali dei collaboratori e dei partner commerciali, ovvero la raccolta, la memorizzazione, l'utilizzo e la messa a disposizione, avviene esclusivamente in conformità con le disposizioni di legge vigenti.

Il fornitore deve trattare e proteggere tutte le informazioni in modo adeguato. I dati e le informazioni vengono utilizzati esclusivamente in base alla loro classificazione. Il fornitore deve garantire che i dati da proteggere vengano raccolti, elaborate, protetti e cancellati in modo appropriato.

3.4 CONCORRENZA LEALE | DIRITTO ANTITRUST

Il fornitore deve rispettare la concorrenza leale e libera e attenersi alle disposizioni vigenti in materia di concorrenza e antitrust. Ciò include pratiche commerciali che limitano illegalmente la concorrenza, lo scambio improprio di informazioni sulla concorrenza, nonché accordi sui prezzi, manipolazioni delle offerte o una ripartizione fraudolenta del mercato.

3.5 CONFLITTI DI INTERESSE

Il fornitore deve evitare e comunicare eventuali conflitti di interesse rilevanti per e nei confronti del Gruppo EKW, nella misura in cui questi potrebbero influenzare il rapporto commerciale. Le decisioni vengono prese esclusivamente sulla base di criteri oggettivi.

3.6 RESPONSABILITA' FINANZIARIA | DIVULGAZIONE DI INFORMAZIONI

I fornitori documentano le operazioni commerciali rilevanti in modo tempestivo e comprensibile. Le registrazioni interne ed esterne devono essere complete e corrette.

Le registrazioni contabili devono essere redatte secondo i principi di corretta contabilità e conservate nel rispetto dei termini di conservazione previsti dalla legge.

Il fornitore deve tenere le proprie registrazioni in modo accurato, completo, tempestivo, adeguato e comprensibile, in conformità con i rispettivi requisiti legali e normativi. Nella misura in cui le disposizioni di legge richiedono la divulgazione delle registrazioni, EKW adempie a tale obbligo. Ci aspettiamo lo stesso dai nostri fornitori. Il fornitore deve quindi divulgare le informazioni finanziarie e non finanziarie in conformità con le

norme applicabili e le pratiche prevalenti del settore.

3.7 PROPRIETÀ MATERIALE E INTELLETTUALE

Il fornitore deve rispettare la protezione della proprietà intellettuale e osservarla lungo l'intera catena di fornitura. Ciò vale anche per la proprietà materiale di EKW, che deve essere protetta da perdita, furto o uso improprio.

3.8 CONTROLLI ALL'ESPORTAZIONE | SANZIONI ECONOMICHE

Il fornitore deve rispettare tutte le normative e leggi applicabili in materia di importazione ed esportazione di merci, servizi e informazioni, nonché di transazioni di pagamento.

Ci aspettiamo dai nostri fornitori la messa a disposizione qualificata e tempestiva dei dati relativi al controllo delle esportazioni e al commercio estero, nonché l'implementazione di standard adeguati per la sicurezza nella catena di fornitura nell'ambito dei programmi globali di sicurezza doganale.

Nelle attività commerciali vengono rispettate le sanzioni e gli embarghi esistenti nell'ambito delle leggi e dei regolamenti.

4. CATENA DI FORNITURA RESPONSABILE | MATERIALI DI CONFLITTO

EKW e tutte le aziende ad essa collegate si impegnano a garantire una catena di fornitura responsabile.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino l'obbligo di diligenza per promuovere catene di fornitura responsabili per i materiali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio, in particolare stagno, tantalio, tungsteno, i loro minerali e oro (3TG). Se le merci e i materiali contengono minerali provenienti da zone di conflitto, il fornitore deve adempiere ai propri obblighi ai sensi del regolamento sui minerali provenienti da zone di conflitto.

5. PROTEZIONE DEGLI INFORMATORI | DOMANDE

EKW indaga sulle segnalazioni di possibili comportamenti scorretti. Per venire a conoscenza di possibili violazioni delle norme, dipendiamo dalla segnalazione di possibili comportamenti

scorretti da parte di fornitori, partner commerciali e terzi.

Le segnalazioni relative alla violazione dei diritti umani e dei lavoratori, alla violazione dei nostri principi etici aziendali, al mancato rispetto delle norme ambientali o ad altre violazioni dei nostri principi e delle nostre linee guida possono essere inviate tramite diversi canali.

Sistema di segnalazione EKW:

Con il sistema di segnalazione EKW [EKW Melde-system](#) garantiamo che, in conformità con la legge sulla protezione degli informatori, le segnalazioni possono essere inviate in modo anonimo e sicuro o indicando volontariamente il proprio nome e i propri dati di contatto

E-Mail | posta:

Segnalazione via E-Mail:

Compliance@ekw-refractories.com

Segnalazione via posta:

EKW GmbH
Compliance Officer
Bahnhofstr. 16
67304 Eisenberg / Pfalz
Deutschland

Per domande relative al Codice, i referenti per i nostri fornitori e i loro dipendenti sono i contatti commerciali già noti. Inoltre, i fornitori hanno la possibilità di rivolgersi in qualsiasi momento al Compliance Officer EKW.

6. RISPETTO DEI REQUISITI

EKW si riserva il diritto di verificare il rispetto dei principi e degli standard stabiliti nel presente codice di Condotta per i fornitori mediante misure adeguate basate sul rischio. Ciò può avvenire, ad esempio, sotto forma di questionari, valutazioni o audit dei fornitori in loco. Gli audit in loco vengono sempre annunciati in anticipo e condotti insieme ai rappresentanti del partner commerciale, nel rispetto della legislazione vigente, comprese le disposizioni in materia di protezione dei dati e degli accordi contrattuali, tra cui gli obblighi di riservatezza.

In caso di discrepanze riscontrate, si chiarirà insieme al fornitore come poter attuare correzioni sostenibili entro un lasso di tempo ragionevole. L'attuazione delle misure avverrà in modo autonomo da parte del fornitore e senza che ciò comporti costi per EKW.

7. CONSEGUENZE GIURIDICHE IN CASO DI VIOLAZIONI

EKW attribuisce grande importanza alla collaborazione basata sul partenariato. In caso di violazioni minori del presente Codice di Condotta per i fornitori, al fornitore viene quindi generalmente concessa la possibilità di attuare misure correttive adeguate entro un termine ragionevole, purché questi sia disposto a porre rimedio alla situazione e ad apportare miglioramenti.

In caso di violazioni gravi o ripetute del presente Codice di Condotta dei fornitori, EKW si riserva il diritto di intraprendere le opportune azioni legali.

Eisenberg, Luglio 2025

